

2023-11-08 Nr. NV-2739

VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTAS Nr.: TAP-23-1163(3); TAIS-23-12257(4)		DĖL VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ INSTITUCIJŲ IR ĮSTAIGŲ VERTINIMO KRITERIJŲ ĮVERČIŲ PATVIRTINIMO“ PROJEKTO		
		Rengėjas	Svarstyta	Siūloma
Įstatymo įgyvendina- masis teisės aktas	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> Taip <input type="checkbox"/> Ne Priėmimo Terminas 2023-12-31	Vidaus reikalų ministerija	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> TAP <input type="checkbox"/> LRV pasitarimas <input type="checkbox"/> LRV posėdis <input type="checkbox"/> Nesvarstyta 2023-10-31	Pasirenkama <input type="checkbox"/> Svarstyti TAP <input checked="" type="checkbox"/> Svarstyti LRV posėdyje <input type="checkbox"/> Gražinti tobulinti
Įgyvendina Vyriausybė s programą	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> Taip <input type="checkbox"/> Ne			

SPRENDŽIAMA PROBLEMA

2023 m. gegužės 25 d. buvo priimtas Valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymas Nr. XIV-1985 (toliau – Įstatymas), įsigaliosiantis 2024 m. sausio 1 d., kurio tikslas – sustiprinti vadovavimo ir lyderystės gebėjimus, padidinti valstybės tarnybos profesionalumą, lankstumą ir efektyvumą, diegiant inovacijas modernizuoti valstybės tarnybos žmogiškųjų išteklių valdymą. Įstatymu buvo visiškai pakeista valstybės tarnautojų darbo užmokesčio sistema – Įstatyme įtvirtinti tik minimalūs valstybės tarnautojų pareiginės algos koeficientai, o įstaigos vadovų (valstybės tarnautojų) fiksuotas pareiginės algos koeficientas arba pareiginės algos koeficientų intervalas.

Atvejais, kuomet Įstatymas įstaigos vadovams nustato pareiginės algos koeficientų intervalą, būtų vadovaujamosi projektu siūlomais nustatyti valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų vertinimo kriterijų įverčiais, į kuriuos atsižvelgiant būtų nustatoma įstaigų vadovų pareiginė alga.

PROBLEMOS SPRENDIMO PRIEMONĖS

Siekiant reglamentuoti, kaip yra nustatomas konkretaus valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos vadovo (valstybės tarnautojo) pareiginės algos koeficientas, projektu siūloma:

- atsižvelgiant į tai, kad Įstatyme jau yra įvardinti kriterijai:
 - valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos veiklos pobūdis (siūlomi kriterijaus apibūdinimai - dalyvavimas formuojant daugiau kaip vienos valdymo srities politiką ir jos įgyvendinimas, teismų savivaldos institucijų aptarnavimas, dalyvavimas formuojant vienos valdymo srities valstybės politiką ir jos įgyvendinimas, valstybės politikos įgyvendinimas daugiau kaip vienoje valdymo srityje, valstybės institucijai ar įstaigai yra suteikti viešojo administravimo įgaliojimai administracinio reglamentavimo srityje, valstybės politikos įgyvendinimas vienoje valdymo srityje, valstybės politikos formavimo arba įgyvendinimo aptarnavimas ir pateikiamos šių formuluočių reikšmės);
 - jos dydis (daugiausiai balų skiriama, jeigu įstaigos paskutiniųjų 3 kalendorinių metų įsteigtų pareigybių vidurkis yra 501 ir daugiau, mažiausiai - iki 50 pareigybių),
 - santykis su pavaldžiais ir nepavaldžiais subjektais (vadovavimas vienos ar kelių pakopų pavaldžių subjektų sistemai, funkcinis ar dalinis vadovavimas neturint pavaldžių subjektų);
 - jos veiklos ir sprendimų galiojimo ribos (visa Lietuvos Respublikos teritorija ar teritorijos dalis apibrėžta tam tikru gyventojų skaičiumi).
- kriterijai iš esmės atitinka šiuo metu galiojančiame Valstybės tarnybos įstatyme esančius įstaigų skirstymo į grupes kriterijus, tačiau siūloma juos patobulinti, atitinkamai priskirti balus pagal kiekvieną kriterijų (nuo 1 iki 4 balų, kur 4 yra aukščiausias balas) ir pagal gautų balų sumą sudaryti įstaigos vadovo pareiginės algos koeficientų intervalą;
- įstaigos vadovo pareiginės algos koeficientų intervalas suskirstytas dėliojant 25 procentų skirtumą nuo išvesto lygių vidurkio, išdėstant visas reikšmes taip, kad jos tilptų į Įstatymo nustatytą 1,59 – 3,98 bazinių dydžių diapazoną (skirtumas tarp lygių (kurių yra 4) šiuo atveju yra apie 15 procentų), savivaldybės įstaigos vadovo atveju - du lygiai, atitinkantys Įstatymo nustatytą 1,50-3 pareiginės algos koeficientų intervalą (skirtumas tarp lygių apie 20 procentų). Pareiginės algos koeficientų intervalas leistų priimančiam į pareigas asmeniui, net ir

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

vadovaujantis nustatytais kriterijais, lanksčiai nustatyti pareiginės algos koeficientą, reaguoti į įstaigos vadovo tarnybinę veiklą ir atitinkamai tarnybinės veiklos vertinimo metu koreguoti nustatytą pareiginės algos koeficientą pareiginės algos koeficientų intervalo ribose;

- nustatyti, kad valstybės ir savivaldybės institucijos ar įstaigos įvertinimą atliktų subjektui, kuris valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos vadovui nustato pareiginės algos koeficientą, funkcijas atlikti padedanti valstybės ar savivaldybės institucija ar įstaiga;
- rekomenduoti, kad priimant į pareigas įstaigos vadovą (sudarant susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų) būtų nustatomas projektu siūlomo (atitinkamai apskaičiuoto pagal kriterijus) pareiginės algos koeficientų intervalo vidurkis, siekiant, kad būtų galimybė ateityje tokiam vadovui nustatyti didesnę (mažesnę) pareiginę algą.

ĮGYVENDINIMO MECHANIZMAS

Atsižvelgiant į tai, kad Įstatymo nuostatos įsigalioja 2024 m. sausio 1 d., atitinkamai ir projekto nuostatomis siūlomas toks įsigaliojimas.

Įsigaliojus projekto nuostatomis valstybės ir savivaldybės institucijos ir įstaigos turės atlikti atitinkamą įstaigos įvertinimą (balų skaičiavimą pagal kriterijus), tačiau atsižvelgiant į Įstatymo 2 straipsnio 12 ir 13 dalis, kurios nustato, kad Įstatymo nustatyti naujieji pareiginių algų koeficientai taikomi įstaigų vadovams, priimamiems į pareigas po Įstatymo įsigaliojimo, išskyrus atvejus, kai su tokiu įstaigos vadovu sudaromas susitarimas dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų, **šis įvertinimas bus taikomas tik sudarius minėtą susitarimą su įstaigos vadovu arba priimant į pareigas naują įstaigos vadovą.**

Pagal projektu siūlomas nuostatas **Vyriausybės įstaigų įvertinimą turės atlikti Vyriausybės kanceliarija** (pagal Įstatymą Vyriausybės įstaigos vadovus į pareigas priima Vyriausybė, tad ir nustato pareiginės algos koeficientą iš pareiginės algos koeficientų intervalo. Projektu siūloma, kad valstybės ir savivaldybės institucijos ar įstaigos įvertinimą atliktų subjektui, kuris valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos vadovui nustato pareiginės algos koeficientą, funkcijas atlikti padedanti valstybės ar savivaldybės institucija ar įstaiga).

TEISĖS AKTO PROJEKTO DERINIMAS

Projektas buvo teiktas derinti ministerijoms, Seimo kanceliarijai, Prezidento kanceliarijai, Vyriausybės kanceliarijai, Viešojo valdymo agentūrai, Lietuvos savivaldybių asociacijai, Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų profesinei sąjungai. Ekonomikos ir inovacijų, Energetikos, Susisiekimo, Švietimo, mokslo ir sporto, Užsienio reikalų, Žemės ūkio ministerijos, Lietuvos savivaldybių asociacija pastabų neturėjo. Pastabos gautos iš Aplinkos, Finansų, Krašto apsaugos, Sveikatos apsaugos, Teisingumo ministerijų, Seimo kanceliarijos, Vyriausybės kanceliarijos, Viešojo valdymo agentūros.

Pirminis Vyriausybei pateiktas projektas buvo patikslintas pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės ir Viešojo valdymo grupės pastabas ir pateiktas atitinkamai patikslintas projektas.

Projektas svarstytas 2023 m. spalio 31 d. tarpinstituciniame pasitarime, kuriame pastabų nepateikta, pateiktas patikslintas pagal Vyriausybės kanceliarijos padalinių pastabas projektas.

PAŽYMĄ PARENGĖ

Aušra Balčiūnaitytė

Viešojo valdymo grupė, patarėja